 **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной
заинтересованности работников учреждения в повышении качества
образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы,
развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за
выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в
профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6
Положения об оплате труда работников МАДОУ Детский сад № 323
городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования
являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов
учреждения;

* экономия по фонду оплаты труда учреждения;
* внебюджетные средства.

**II. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников**

1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный
год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.
2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном
отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном

выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

1. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.
2. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

**III. Перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения**

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения по следующим основаниям:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Категории работников*** | ***Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат*** | ***Максимальный размер баллов*** |
| Весь персонал | * высокий уровень выполнения должностныхобязанностей, исполнительскойдисциплины;
* напряженность, интенсивность труда;
* выполнение особо важных (срочных) работна срок их проведения;

качественная подготовка образовательногоучреждения к новому учебному году. | 0-20-20-20-2 |
| Максимально возможная сумма баллов 8 |
| Педагогические работники | * низкий процент заболеваемости детей,выполнение плана детодней;
* своевременное оформление документации;
* достижения воспитанников в конкурсах,соревнованиях;
* организация досуговой деятельности детей;
* участие и достижения работника вэкспериментальной, научно-методической,исследовательской работе, семинарах,конференциях, методическихобъединениях, конкурсах, открытыхзанятиях;
 | 0-20-20-20-20-2 |
|  | - разработка и внедрение авторских программ, создание и обогащение предметно-развивающей среды в группе и на участке; - организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье; - отсутствие конфликтов и удовлетворение родителей качеством работы; - участие в общественной жизни детского сада. | 0-20-20-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | 18 |
| Заместитель заведующегопо АХЧ | - обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни; - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; - своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем. | 0-20-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | 6 |
| Медицинская сестра | - обеспечение безопасных условий труда, профилактики заболеваемости, сохранение здоровья; - обеспечение контроля выполнения СанПиН. | 0-2 0-2 |
| Максимально возможная сумма баллов | 4 |
| Учебно-вспомогательный персонал (делопроизводит ель, экономист) | - качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.; активное участие в мероприятиях различного уровня; - оформление тематических выставок. | 0-20-2 0-2 |
| ^Максимально возможная сумма баллов | 6 |
| Обслуживающийперсонал (рабочие по об-служиваниюзданий, шеф-повар, повара). | - содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН; - качественное проведение генеральных уборок - активное участие в ремонтных работах; - оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок; | 0-2 0-20-2 0-2 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| кладовщик, | качественное приготовление пищи, | 0-2 |
| дворник, | обеспечение бесперебойной работы кухни. |  |
| сторожа, |  |  |
| кастелянша, |  |  |
| уборщица, |  |  |
| машинист |  |  |
| по стирке белья |  |  |
| и др.) |  |  |
| Максимально возможная сумма баллов | 10 |
| (Председатель | - содействие стабильной работе коллектива; | 0-2 |
| профкома, | - выполнение общественно значимой для | 0-2 |
| инженер по ох- | учреждения работы; |  |
| ране труда | - активное участие в мероприятиях | 0-2 |
|  | различного уровня. |  |
| | Максимально возможная сумма баллов | 6 |

3.2. Деятельность работника по каждому из оснований оценивается от 0 до 2
баллов в зависимости от достижения результатов:

оценка 2 балла - если результаты этого вида деятельности имеются, они достаточно эффективны, чтобы можно было проследить их положительную динамику;

оценка 1 балл - если результаты этого вида имеются, но они мало или недостаточно эффективны;

оценка 0 баллов - если результаты этого вида деятельности отсутствуют.

3.3. Размер иных стимулирующих выплат конкретному работнику
определяется пропорционально набранной им сумме баллов в соответствии с перечнем и в зависимости от максимального размера выплат к ставке заработной платы (окладу) по каждому из оснований, 1 балл – 1000 р.

3.4. По основаниям, указанным в Перечне, может осуществляться
премирование работников учреждения.

3.6. Премирование работников также может осуществляться из фонда родительских средств:

по итогам работы за учебный год;

за выполнение конкретной работы;

к Дню воспитателя;

к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины).